

Согласована
Председатель комитета образования
города Курска
С. И. Белкин

Принята
решением педагогического совета
протокол № 2 от 28 октября 2021 года

Утверждена
приказом № 271 от 28 октября 2021 года
Директор школы
И. В. Мордвинова



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
с углублённым изучением отдельных предметов № 55
имени Александра Невского»
на 2022-2026 годы**

Курск 2021

Раздел I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Программы развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов № 55 имени Александра Невского» на 2022-2026 годы

Наименование Программы развития	Программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов №55 имени Александра Невского» города Курска с 01.01.2022 по 31.12.2026 гг. (далее – Программа) является локальным нормативным актом.
Дата принятия решения о разработке Программы	30.08.2021г.
Основания для разработки Программы	- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (сроки реализации 2018-2025); - Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование»; - Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 г. №10); - Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 г. N 1642 (ред. от 04.04.2020) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; - Концепция развития психологической службы в системе образования в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Министерством образования и науки Российской Федерации 19 декабря 2017 года; - Региональные проекты Курской области по реализации Национального проекта «Образование»; - Постановление Администрации города Курска от 17.09.2013 г. № 3202 (в ред. от 08.08.2018 №1794) «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формировании и реализации муниципальных программ города Курска»; - Постановление Администрации города Курска от 25.05.2018 г. № 1118 «О стратегии социально-

	экономического развития города Курска и плане мероприятий по реализации стратегии социально - экономического развития города Курска»; - Устав МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов № 55 имени Александра Невского».
Заказчики, координаторы и разработчики Программы	МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов № 55 имени Александра Невского». Административно-управленческий аппарат, педагогический коллектив, родительская общественность, ученический коллектив, социальные партнеры. И.В. Мордвинова – директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов № 55 имени Александра Невского»; Постоева О.А. – заместитель директора по УВР; Дронова Т.Н. – заместитель директора по УВР; Бобнева Т.Ф. – заместитель директора по УВР; Тимошилова О.В. – заместитель директора по УВР; Панкова Н.А. – заместитель директора по УВР; Глаголева И.Г. – заместитель директора по ВР; Афанасова Н.И. – заместитель директора по АХР; Кордон Т.В. – главный бухгалтер; Воронцева А.Е. – социальный педагог; Михайлова Е.А. – педагог-психолог.
Цель Программы	Обеспечение качества и доступности образования.
Задачи Программы	1. Развитие инфраструктуры ОО. 2. Развитие начального общего, основного общего, среднего общего образования. 3. Развитие системы воспитания и дополнительного образования детей. 4. Создание условий для формирования системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей. 5. Создание условий для развития кадрового потенциала. 6. Развитие системы оценки качества образования и информационной открытости системы образования. 7. Обеспечение функционирования ОО.

Сроки реализации Программы	2022 - 2026 гг.
Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования Программы составляет 369649 тыс. руб., в том числе: - из бюджета города – 23508,2 тыс. рублей; - из областного бюджета – 287966,8 тыс. рублей; - за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности – 5200 тыс. рублей; - из федерального бюджета – 52974 тыс. рублей; в том числе по годам: 2022 год – 80347,9 тыс. рублей; - из бюджета города – 10065,7 тыс. рублей; - из областного бюджета – 56964,5 тыс. рублей; - за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности – 1200 тыс. рублей; - из федерального бюджета – 12117,7 тыс. рублей; 2023 год – 74977,8 тыс. рублей; - из бюджета города – 5962,9 тыс. рублей; - из областного бюджета – 57678,8 тыс. рублей; - за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности – 1000 тыс. рублей; - из федерального бюджета – 10336,1 тыс. рублей; 2024 год – 71441,1 тыс. рублей; - из бюджета города – 2493,2 тыс. рублей; - из областного бюджета – 57774,5 тыс. рублей; - за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности – 1000 тыс. рублей; - из федерального бюджета – 10173,4 тыс. рублей; 2025 год – 71441,1 тыс. рублей; - из бюджета города – 2493,2 тыс. рублей; - из областного бюджета – 57774,5 тыс. рублей; - за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности – 1000 тыс. рублей; - из федерального бюджета – 10173,4 тыс. рублей; 2026 год – 71441,1 тыс. рублей; - из бюджета города – 2493,2 тыс. рублей; - из областного бюджета – 57774,5 тыс. рублей; - за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности – 1000 тыс. рублей; - из федерального бюджета – 10173,4 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации Программы	Ожидаются следующие результаты реализации Программы: -удовлетворенность населения качеством общего и дополнительного образования;

Важнейшие целевые индикаторы и мероприятия	-обеспечение пожарной, антитеррористической и санитарно-эпидемиологической безопасности; -повышение уровня доступности качественного образования для детей-инвалидов; -повышение возможности для учащихся 10 - 11-х классов в выборе профиля обучения и индивидуальной траектории освоения образовательной программы; -обеспечение учащимся и их родителям (законным представителям) 100% доступности к полной и объективной информации об образовательном учреждении, содержании и качестве их программ (услуг); -повышение педагогического творчества педагогов; -создание условий педагогическим работникам и руководящему составу для повышения квалификации и переподготовки; -повышение уровня квалификации преподавательских кадров и престижа педагогической профессии; -повышение качества питания детей путем выявления эффективных систем организации школьного питания; - улучшение технического состояния здания и систем жизнеобеспечения ОО. Эффективность реализации Программы оценивается, исходя из уровня достижения следующих целевых показателей Программы к 2026 году: -сохранение доли детей – инвалидов, которым созданы условия для получения качественного начального общего, основного общего, среднего общего образования, от общей численности детей - инвалидов школьного возраста на уровне 100%; -создание доступной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов (приобретение тактильных табличек шрифтом Брайля); -сохранение доли детей-инвалидов в возрасте от 6,5 до 18 лет, получающих дополнительное образование, от общей численности детей - инвалидов данного возраста на уровне 100%; -сохранение количества классов с углублённым изучением отдельных предметов от общей численности классов-комплектов на уровне 50%;
---	---

-сохранение доли обучающихся 10-х - 11-х классов по программам профильного обучения в общем количестве учащихся 10-х - 11-х классов на уровне 100%;

-сохранение количества учащихся, обучающихся в общеобразовательной организации, на уровне 1400 человек;

-увеличение количества учащихся, получающих платные образовательные услуги в общеобразовательной организации, со 157 чел. до 170 чел.;

-увеличение доли обучающихся, участвующих в реализации регионального проекта «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование», с 20% до 70%;

-увеличение доли педагогических работников, участвующих в реализации проекта «Цифровая образовательная среда», с 20% до 70%;

-увеличение доли обучающихся, участвующих в реализации проекта «Успех каждого ребенка», с 20% до 70%;

-увеличение доли обучающихся, участвующих в реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» по созданию и функционированию классов технической направленности на базе общеобразовательной организации, с 2% до 10% (с 1 до 5 классов);

-увеличение количества совместных мероприятий, проводимых с дошкольными образовательными организациями МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 123, № 122, № 128, № 134, № 135, № 10», с 2 мероприятий до 3 мероприятий в год;

-увеличение доли родителей, обратившихся за психолого-педагогической, методической и консультативной консультацией по получению образования в семье, на дому, с 1% до 2%;

-увеличение количества обучающихся, участвующих в городских мероприятиях различной направленности, с 200 человек до 400 человек;

-увеличение количества обучающихся, участвующих в городском проекте «Школа - территория здорового образа жизни», с 10 человек

до 20 человек;

- увеличение количества обучающихся, принимающих участие в благотворительных акциях, с 550 человек до 1000 человек;
- увеличение количества учащихся, принимающих участие в реализации программы Всероссийского военно-патриотического общественного движения «Юнармия», с 30 человек до 80 человек;
- увеличение количества обучающихся, участвующих в городских воспитательных программах, с 315 человек до 390 человек;
- увеличение количества обучающихся, участвующих в реализации программ РДШ, с 700 человек до 1200 человек;
- увеличение количества обучающихся, участвующих в реализации проекта «Территория партнерства» в рамках программы «Сотрудничество», с 50 человек до 300 человек;
- увеличение количества родителей обучающихся, участвующих в реализации социального проекта «Совет отцов», с 54 человек до 100 человек;
- увеличение количества родителей, участвующих в реализации программы «Крепкая семья – могучая держава», с 50 человек до 300 человек;
- увеличение количества обучающихся, принявших участие в реализации совместных проектов через сетевое взаимодействие, с 90 человек до 120 человек;
- увеличение доли обучающихся, участвующих в проведении общешкольных мероприятий, с 50% до 86%;
- увеличение доли обучающихся, принявших участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях различного уровня, с 23% до 40%;
- сохранение доли обучающихся, ставших победителями и призёрами олимпиад, конкурсов, соревнований различного уровня, - 3%;
- увеличение количества учащихся, получающих стипендии Главы города Курска и единовременное денежное вознаграждение, с 0 человек до 2 человека;
- увеличение доли учителей, подготовивших победителей муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников, с 1 человека до 4 человек;

- увеличение доли детей, участвующих в дистанционном обучении одаренных детей в центрах, созданных на базе общеобразовательных организаций, с 1% до 5%;
- сохранение доли обучающихся, включенных в учебно-исследовательскую и проектную деятельность, на уровне 100%;
- увеличение количества обучающихся, прошедших обучение в центрах выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, с 28 человек до 70 человек;
- увеличение количества реализуемых социально образовательных проектов с 4 ед. до 5 ед.;
- увеличение доли обучающихся, принявших участие в математическом международном игровом конкурсе «Кенгуру», со 100 человек до 120 человек;
- увеличение доли обучающихся, принявших участие в международном игровом конкурсе «British Bulldog» по английскому языку, с 90 человек до 100 человек;
- увеличение доли обучающихся, принявших участие в международном игре-конкурсе «Русский медвежонок – языкознание для всех», с 80 человек до 105 человек;
- увеличение количества новых дополнительных программ, отвечающих условиям развития современного общества, с 20 ед. до 30 ед.;
- увеличение доли педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией с 50% до 65%;
- сохранение количества педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, на уровне 25 человек в год;
- увеличение количества педагогических работников, получающих премию «Педагогический дебют», до 1 человека;
- увеличение количества педагогических работников, получающих премию «Признание», до 1 человека;
- увеличение количества человек, принимающих участие в работе Ассоциации молодых педагогов, с 2 человек до 4 человек ежегодно;
- сохранение количества подготовленных

материалов для издания методических рекомендаций для педагогических работников по актуальным вопросам образования на уровне 3 ед.;

- сохранение количества раз участия в смотрах художественной самодеятельности среди творческих коллективов на уровне 1 раз в год;
- увеличение доли учителей, участвующих в работе региональных стажировочных площадок, с 40% до 50%;
- сохранение доли учителей, участвующих в международных научно-практических конференциях в рамках сетевого взаимодействия учителей общего образования, на уровне 20%;
- сохранение количества педагогических работников, участвующих в городских конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный», «Замечательный вожатый», на уровне 1 человека в три года;
- сохранение количества молодых педагогических работников, участвующих в работе «Школы молодого учителя» и «Школы мастерства» для молодых работников образования, на уровне 6 человек;
- увеличение доли педагогов, принимающих участие в региональном проекте «Алый парус» в туристическом слете от общего количества педагогов в возрасте до 35 лет, с 30% до 50%;
- сохранение количества учителей, участвующих в Молодёжной педагогической школе - 1 человек в год;
- создание условий для работы в информационной системе ФИС ФРДО (Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении) на уровне 100%;
- представление организацией информации в ЕГИССО (Единая государственная информационная система социального обеспечения) на уровне 100%;
- сохранение доли участия ОО и органов коллегиального управления в совместной деятельности образовательной организации на уровне 100% от общего числа участников

образовательных отношений;

- функционирование внутренней системы оценки качества образования на уровне 100%;
- обеспечение предоставления нормативно закреплённого перечня сведений о своей деятельности на официальном сайте образовательной организации на уровне 100%;
- отсутствие обучающихся, поставленных на учёт в полиции;
- увеличение доли детей, обратившихся за психолого-педагогической помощью, от общего числа детей в школе с 30% до 40%;
- обеспечение предоставления услуг в сфере осуществления ежемесячного вознаграждения за классное руководство на уровне 100%;
- обеспечение ремонта, технического обслуживания средств пожарной сигнализации и оповещения о пожаре на уровне 100%;
- обеспечение работы по приобретению, перезарядке, техническому обслуживанию первичных средств пожаротушения (огнетушителей) на уровне 100%;
- обеспечение работы по монтажу, ремонту, техническому обслуживанию систем видеонаблюдения в организации на уровне 100%;
- обеспечение работы по техническому обслуживанию средств охраны объекта: «тревожной кнопки», кнопки экстренного вызова полиции на уровне 100%;
- обеспечение оснащения здания образовательной организации средствами связи и их обслуживание на уровне 100%;
- обеспечение безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда на уровне 100%;
- обеспечение обязательных периодических медицинских осмотров работников образовательной организации на уровне 100%;
- обеспечение рациональной системы сбора, временного хранения, регулярного вывоза твердых и жидких коммунальных отходов и уборки территорий образовательной организации на

	уровне 100%; - отсутствие предписаний по санитарному состоянию территории; - сохранение количества мероприятий по дезинфекции, дератизации и дезинсекции помещений муниципальных образовательной организации на уровне 2 единиц в год.
Система организации выполнения Программы и контроля реализации программных мероприятий	Оценка результатов реализации программы будет осуществляться на каждом этапе с помощью различных методов: - анкетирование обучающихся, педагогов и родителей (законных представителей) обучающихся; - онлайн опросы через официальный сайт школы; - методы психодиагностики; - анализ результатов итоговой аттестации, олимпиад, конкурсов; - ежегодное сообщение общественности о результатах реализации Программы развития на Педагогическом совете, Совете родительской общественности. Контроль за исполнением Программы развития осуществляет администрация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов № 55 имени Александра Невского» в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством. Итоги реализации программы представляет ежегодно до 20 апреля, в Отчёте о результатах самообследования образовательного учреждения на официальном сайте школы.

Раздел II. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов №55 имени Александра Невского» осуществляет образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования. Основными потребителями образовательных услуг МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов № 55 имени Александра

Невского» являются дети и их родители (законные представители), проживающие в Центральном округе города Курска.

На начало 2021-2022 учебного года количество учащихся составляет 1391 человек. Контингент обучающихся: этнический состав – преобладающее большинство русские и дети из смешанных семей; из многодетных семей – 133 человек, из малообеспеченных семей – 43 детей, количество детей из неполных семей – 266 детей, под опекой – 7 детей.

Организация образовательного процесса

Особенностью реализации образовательных программ в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов №55 имени Александра Невского» являются:

- профильная направленность обучения;
- углублённое изучение отдельных предметов;
- реализация инновационных программ;
- реализация инновационных проектов;
- использование современных образовательных технологий в учебно-воспитательном процессе.

Организуя деятельность, направленную на получение бесплатного общего образования, педагогический коллектив школы:

- ведет учет детей в микрорайоне;
- предлагает возможность выбора форм обучения;
- организует работу с детьми разного уровня подготовки, склонностей и предпочтений;
- предлагает следующие услуги: занятия в группах продленного дня, занятия внеурочной деятельности, занятия дополнительного образования, консультационную, коррекционно-развивающую, компенсирующую и логопедическую помощь обучающимся, психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей), занятия в «Школе будущего первоклассника»;
- организует предпрофильную подготовку, профильное обучение;
- проводит мероприятия по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, организует их отдых.

На уровне основного общего образования реализуются программы второго иностранного языка (немецкого) на базовом уровне.

В рамках предпрофильной подготовки в 9 классах организованы курсы: ориентационный курс «Мой выбор», включающий в себя два модуля: «Познай себя» и «Профессиональное самоопределение»; курс «ОВП», основными целями которого являются интеллектуальное, культурное, физическое и нравственное развитие обучающихся, их социализация в обществе, создание основы для подготовки несовершеннолетних граждан к служению Отечеству.

На уровне среднего общего образования в рамках профильного обучения и подготовки к государственной итоговой аттестации реализуются в

рамках программы «Я - исследователь» курсы по русскому языку, математике, химии, английскому языку, литературе, программированию; в рамках программы «Эрудит» - курсы: «В мире физики», «В мире химии».

Образовательный процесс среднего общего образования предусматривает индивидуальный выбор обучающимися предметов профильного обучения, что обеспечивает осознанность выбора образовательной траектории и способствует успешному выбору профессии в будущем.

В МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов № 55 имени Александра Невского» предоставлена возможность обучения детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья на дому по медицинским показаниям с использованием дистанционных технологий.

Для удовлетворения разнообразных запросов школьников и индивидуализации обучения реализовываются программы для детей с особыми образовательными потребностями (программа «Одаренные дети»), программы внеурочной деятельности, дополнительного образования.

Форма обучения в школе – очная. Обучение осуществляется в две смены. В школе работают две группы продлённого дня для 1-4 классов. Средняя наполняемость классов составляет – 25 человек. Школа обеспечивает учащихся трёхразовым горячим питанием. В школе работают стоматологический, прививочный и медицинский кабинеты, оборудованные в соответствии с современными требованиями. Круглосуточно осуществляется видеонаблюдение.

Обучение в 10-11 классах является профильным (естественно-научный, технологический, социально-экономический профили). В соответствии с данными профилями в учебном плане дополнительно предусмотрены учебные часы на изучение математики и информатики, общественных наук, предметов естественно-научного цикла.

Кадровое обеспечение

Количество работников в школе – 110 человек, из них педагогических – 82 человека: 14 имеют высшую квалификационную категорию, 19 – первую квалификационную категорию, 75 учителей имеют высшее образование, 30 человек имеют отраслевые награды.

Высокая работоспособность и активность педагогического коллектива позволяют ставить перед ним новые задачи и успешно решать их. Учителя широко используют ЦОР для самостоятельного (индивидуально и в малой группе) знакомства учащихся с учебным материалом, который представлен в различных форматах. Они побуждают учащихся постоянно использовать техники учебной кооперации для освоения и закрепления нового, стремятся к тому, чтобы использование универсальных учебных действий стало нормой для них. Условия преподавания, а вслед за этим и роль учителя в школе существенно меняются. Учитель занимает ответственную позицию воспитателя и организатора учебного процесса. Повышая свое

профессиональное мастерство, учитель становится «мастером учения», овладевает способностью постоянно совершенствоваться и передает эту способность своим ученикам.

Материально-техническое обеспечение

1 этаж

Библиотека с совмещенным читальным залом на 25 посадочных мест;
столовая на 200 посадочных мест;
кабинет технического труда;
кабинет обслуживающего труда;
медицинский блок (стоматологический, прививочный и медицинский кабинеты);
кабинет авиамоделирования;
кабинет 3D-моделирования;
кабинет хореографии;
актовый зал на 150 посадочных мест;
кабинет ТСО;
кабинет ГПД;
кабинет истории;
юнармейский центр;
кабинет музыки;
кабинет ОБЖ.

2 этаж

Кабинет начальных классов – 7;
кабинет ИЗО -1;
спортивный зал-1;
кабинет биологии - 1;
кабинет психологии общения - 1;
кабинет физики - 1;
кабинет русского языка и литературы - 5;
кабинет иностранных языков -1;
спортивный зал-1;
музей кавалеров ордена Александра Невского;
музей «Фронтовые подруги»;
комната памяти курян, погибших в чеченской войне;
зимний сад.

3 этаж

Кабинет информатики – 2;
кабинет математики – 4;
кабинет химии –1;
кабинет иностранных языков – 3;
кабинет начальных классов – 6;
кабинет логопеда – 1;
кабинет психолога – 1;
музей православной культуры – 1;
театр – 1.

Воспитательная работа в школе

МБОУ «СОШ № 55 им. А. Невского» находится в жилом микрорайоне Северо-западного административного округа города Курска, прилегающие улицы: Косухина, Воробьева, Энтузиастов, Майский бульвар, проспект Вячеслава Клыкова. Здание школы расположено в непосредственной близости от окраины лесного массива «Урочище Крутой Лог».

В шаговой доступности от образовательного учреждения находятся культурно-досуговые учреждения: МБОУ ДОД Центр детского творчества, культурный центр семейного чтения и досуга, Детская школа искусств №7, МБУ ДО «Детский дом искусств «Ритм», кинотеатр «Сказка», кинотеатр «Люксор», МБУ ДЮСШ № 6, бассейн «Водолей», физкультурно-оздоровительный комплекс, ДЮСШ бокса. Благодаря развитой транспортной инфраструктуре, доступны для посещения обучающихся и другие учреждения культуры - социальные партнеры школы: Курский государственный драматический театр имени А.С. Пушкина, Театр юного зрителя «Ровесник» имени И.В. Селиванова, Курская государственная филармония, концертно-творческий центр «Звездный», Курский областной краеведческий музей, военно-исторический музей «Юные защитники Родины», литературный музей Курской области, ОБУК «Курская государственная картинная галерея имени А.А. Дейнеки», художественная галерея «АЯ», выставочный центр «Курск - Город воинской славы», Курский государственный театр кукол.

Материально-техническая база школы (актовый зал, спортивный зал, спортивные площадки для занятий футболом, баскетболом, спортивная беговая дорожка, кабинет хореографии, кабинет музыки, классные кабинеты, оборудованные инновационными техническими средствами обучения, библиотека с читальным залом) способствует качественной организации воспитательной работы по основным направлениям. Кадровый состав образовательного учреждения (классные руководители, педагоги дополнительного образования, педагоги-психологи, социальные педагоги) представлен высококвалифицированными специалистами.

Система воспитательной работы МБОУ «СОШ № 55 им. А. Невского» направлена на формирование модели выпускника как личности, обладающей не только эрудицией, но и высоким уровнем сформированности социальной и образовательных компетентностей, готовности и способности нести личную ответственность, как за собственное благополучие, так и за благополучие общества и государства.

Процесс воспитания в МБОУ «СОШ № 55 им. А. Невского» основывается на следующих принципах взаимодействия педагогов и обучающихся:

- неукоснительное соблюдение законности и прав семьи, ребенка, соблюдения конфиденциальности информации о ребенке и семье, приоритета безопасности ребенка при нахождении в образовательной организации;
- ориентир на создание в школе психологически комфортной среды для каждого ребенка и взрослого, без которой невозможно конструктивное

взаимодействие учащихся и педагогов;

- реализация процесса воспитания главным образом через создание в школе детско-взрослых общностей, которые бы объединяли детей и педагогов яркими и содержательными событиями, общими позитивными эмоциями и доверительными отношениями друг к другу;

- организация основных совместных дел обучающихся и педагогов как предмета совместной заботы и взрослых, и детей;

- системность, целесообразность и нешаблонность воспитания как условия его эффективности.

В МБОУ «СОШ № 55 им. А. Невского» укоренились следующие традиции воспитания:

- уважительное отношение к личности воспитанника. Нацеленность педагогического коллектива школы на формирование и творческое развитие атмосферы взаимного доверия, сотрудничества и сотворчества в общеобразовательном учреждении;

- поддержка и развитие связей педагогического коллектива школы с выпускниками разных лет;

- периодическое отслеживание их успехов в учебе, творчестве, общественной и профессиональной деятельности;

- привлечение выпускников школы к организации разнообразных воспитательных дел на классном и на общешкольном уровнях; - сотрудничество с ведущими ВУЗами города Курска. Организация совместных воспитательных дел с ЮЗГУ, КГУ. «День науки» — лекции с демонстрацией реальных экспериментов, информационно-технологические практикумы, исследовательские и проектные работы, экскурсии, научные квесты, детские научные конференции, олимпиады, конкурсы;

- привлечение обучающихся старших классов к участию и организации коллективных дел, общешкольных с целью социализации детей, развития коммуникативных и лидерских качеств, формирования культуры навыков здорового и безопасного образа жизни, выявления и развития творческого потенциала, развития разносторонних интересов;

- стержнем годового цикла воспитательной работы школы являются ключевые общешкольные дела, через которые осуществляется интеграция воспитательных усилий педагогов.

Важной чертой каждого ключевого дела и большинства, используемых для воспитания других совместных дел педагогов и школьников является коллективная разработка, коллективное планирование, коллективное проведение и коллективный анализ их результатов. Среди них следует отметить: тематические праздники, периодически организуемые в течение учебного года творческие встречи, организованные обучающимися и педагогами, осуществляющими самостоятельную литературную и музыкальную деятельность, и нацеленные на популяризацию авторского творчества в школьной среде. Тематические выставки и конкурсы, посвященные различным праздникам и юбилейным датам. Акция

«Милосердие». Оказание посильной помощи детям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации. Она заключается в благотворительном сборе вещей, игрушек, канцтоваров, средств гигиены для детей, лишенных родительской заботы и опеки, поездках с шефскими концертами в детские дома, школы-интернаты, санатории и больницы города. Неделя «Старшеклассники - малышам». Традиционная шефская акция, организуемая внутри школьного коллектива, которая нацелена на формирование, углубление и развитие в его среде дружеских связей, атмосферы взаимоуважения и взаимопомощи. Двухнедельный курс культурологии. Организация в начале каждого учебного года цикла светских уроков культурологической направленности, экскурсий в картинную галерею, музеи города, по памятным местам Курска и Курской области, посещение учащимися и педагогами спектаклей и концертных программ культурно-просветительных учреждений города, приглашение представителей их творческих коллективов с выступлениями в МБОУ «СОШ № 55 им. А. Невского» в целях ознакомления обучающихся с культурным наследием родного края, формирования у них осознанной потребности непрерывного диалога с культурой, самостоятельного освоения все новых и новых ее слоев. День здоровья, проводимый с целью пропаганды и утверждения здорового образа жизни среди обучающихся, их родителей (законных представителей) и всесторонней заботы о сохранности жизни и здоровья; физическом, психическом развитии детей и подростков. Чествование победителей и призеров городских, областных и всероссийских предметных олимпиад и спортивных соревнований, лауреатов и дипломантов творческих фестивалей и конкурсов и их наставников. В проведении общешкольных дел отсутствует соревновательность между классами, поощряется конструктивное межклассное и межвозрастное взаимодействие школьников, а также их социальная активность; педагоги школы ориентированы на формирование коллективов в рамках школьных классов, кружков, студий, секций и иных детских объединений, на установление в них доброжелательных и товарищеских взаимоотношений; ключевой фигурой воспитания в школе является классный руководитель, реализующий по отношению к детям защитную, лично развивающую, организационную, посредническую (в разрешении конфликтов) функции.

В МБОУ «СОШ № 55 им. А. Невского» проводится постоянная работа по обеспечению пожарной, антитеррористической и санитарно-эпидемиологической безопасности, предусматриваются мероприятия, направленные на снижение рисков возникновения пожаров, терактов, аварийных ситуаций, инфекционных заболеваний, травматизма, безопасного функционирования учреждения, охраны жизни и здоровья детей и сотрудников. Учреждение оснащено камерами видеонаблюдения, организована охрана, имеется ограждение по периметру территории учреждения, проводятся противопожарные мероприятия, проведен ремонт пищеблока, медицинского блока, учреждение оборудовано автоматической пожарной сигнализацией и системой речевого оповещения о пожаре; имеется

«тревожная кнопка» экстренного вызова полиции, заключены договоры на охрану объекта и техническое обслуживание средств охраны.

Несмотря на то что образовательной организацией проводится серьезная работа по обновлению, сохранению и развитию материальной базы, некоторые проблемы остаются на сегодняшний день нерешенными. Главные из них – степень изношенности здания, технологического и учебного оборудования, несоответствие существующих условий обучения в учреждении нормам СанПиН, требованиям антитеррористической безопасности.

Продолжает оставаться актуальным совершенствование качества условий осуществления образовательной деятельности, развитие доступности образования для инвалидов, комфортности условий, в которых осуществляется образовательная деятельность, удовлетворенности условиями ведения образовательной деятельности организаций. Подготовка кадров и соответствие образовательных программ нуждам цифровой экономики недостаточны. Работа по укреплению материально-технической базы, качеству инфраструктуры требует дополнительного финансирования.

Решение обозначенных проблем общего и дополнительного образования, социализации детей, позволит обеспечить высокое качество образования, повысить удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг, а также сформировать социальные компетенции и гражданские установки обучающихся, уменьшить число правонарушений и асоциальных проявлений в подростковой среде. Требуется обратить особое внимание на работу олимпиадного движения с целью улучшения качества подготовки детей к участию во всероссийской олимпиаде школьников на муниципальном, региональном и всероссийском уровнях, а также продолжить работу по повышению престижа участия в данных мероприятиях.

При анализе внешней среды учреждения выяснено, что участниками образовательных отношений недостаточно используются её ресурсы, которые могут способствовать расширению предоставляемых услуг, организации сетевого взаимодействия, а в итоге повышению статуса образовательной организации. Одновременно следует отметить ограниченность финансовых ресурсов для создания учебно-методических условий в обучении, для обновления здания, помещений и территории учреждения.

Раздел III. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ, СРОКИ И ЭТАПЫ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Цель Программы:

обеспечение качества и доступности образования.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Развивать инфраструктуру ОО.
2. Развивать начальное общее, основное общее и среднее общее образование.
3. Развивать систему воспитания и дополнительного образования детей.
4. Создавать условия для формирования системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей.

5. Создавать условия для развития кадрового потенциала.
6. Развивать систему оценки качества образования и информационной открытости системы образования.
7. Обеспечивать функционирование ОО.

Срок реализации Программы 2022 - 2026 годы.

Цель и задачи Программы сформулированы на основании:

- Указа Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы»;
- Указа Президента Российской Федерации от 29.05.2017 г. № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства»;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Федерального закона от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Федерального Закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 4.09.2014 г. № 1726-р «Концепция развития дополнительного образования детей»;
- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.07.2017 г. № 1632-р об утверждении программы «Цифровая экономика Российской Федерации»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 г. № 1317 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 г. № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» и подпункта «И» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» (в ред. от 26.12.2014 г. № 1505, от 12.10.2015 г. № 1096, от 09.07.2016 г. № 654, от 06.02.2017 г. № 142, от 16.08.2018 г. № 953);
- приказа Минобрнауки Российской Федерации от 06.10.2009 г. № 373 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;
- приказа Минобрнауки Российской Федерации от 17.02.2010 г. «Об

- утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;
- приказа Минобрнауки Российской Федерации от 17.05.10.2012 г. № 413 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;
- Постановления Губернатора Курской области от 29.04.2013 г. № 190-пг «О реализации Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 г. № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» (в ред. от 28.10.2013 г. № 467- пг, от 23.07.2014 г. №297-пг, от 16.07.2015 г. № 309-пг, от 10.02.2016 г. № 26-пг, от 20.06.2016 г. №151-пг, от 19.04.2017 г. № 140-пг, от 22.03.2018 г. № 76-пг);
- Постановления Администрации Курской области от 13.07.2016 г. № 507-па «О перечне услуг, для которых предусмотрена возможность предоставления их в электронном виде»;
- Постановления Администрации города Курска от 28.03.2013 г. № 984 (в ред. от 28.02.2017 г. № 549) «Об утверждении Порядка подготовки доклада главы Администрации города Курска о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления за отчетный год и их планируемых значениях на 3-летний период»;
- Постановления Администрации города Курска от 17.09.2013 г. № 3202 (в ред. от 08.08.2018 г. № 1794) «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формировании и реализации муниципальных программ города Курска»;
- Постановления Администрации города Курска от 25.05.2018 г. № 1118 «О стратегии социально-экономического развития города Курска и плане мероприятий по реализации стратегии социально - экономического развития города Курска»;
- Распоряжения Администрации города Курска от 13.08.2013 г. № 222-ра (в ред. от 06.04.2018 г. № 81-ра) «Об утверждении перечня муниципальных программ города Курска».

Раздел IV. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Достижение стратегической цели и решение задач обеспечиваются за счет реализации мероприятий Программы. Решение задачи развития инфраструктуры ОО будет достигнуто путем реализации следующих мероприятий:

- улучшение универсальной безбарьерной среды для инклюзивного образования детей с ограниченными возможностями;
- обеспечение возможности для детей-инвалидов в возрасте от 6,5 до 18 лет получения дополнительного образования;
- участие организации в конкурсе на лучшую организацию питания школьников;

- организация деятельности по созданию новых мест в образовательном учреждении для дополнительного образования.

Для решения задачи развития начального общего, основного общего и среднего общего образования предусматривается реализация таких мероприятий, как:

- создание в общеобразовательной организации классов технической направленности;
- сохранение в общеобразовательной организации профильного обучения;
- реализация федеральных государственных образовательных стандартов общего образования в ОО;
- обеспечение предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам общеобразовательной организации;
- предоставление платных образовательных услуг;
- организация совместной деятельности с дошкольными образовательными организациями;
- оказание психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям детей, получающих образование в семье, на дому по индивидуальным учебным планам;
- реализация региональных проектов «Цифровая образовательная среда», «Успех каждого ребенка», «Современная школа» в рамках национального проекта «Образование».

В рамках задачи развития системы воспитания и дополнительного образования детей будут выполняться следующие мероприятия:

- проведение конкурсных мероприятий, смотров, конференций, выставок и соревнований различной направленности на базе образовательной организации;
- участие в городских, региональных, всероссийских конкурсных мероприятиях, смотрах, слетах, фестивалях, конференциях, выставках и соревнованиях различной направленности;
- участие в городском проекте «Школа - территория здорового образа жизни»;
- проведение благотворительных акций;
- участие в областной программе «Крепкая семья - могучая держава»;
- участие в реализации программы Всероссийского военно-патриотического общественного движения «Юнармия»;
- участие в реализации программ Российского движения школьников;
- участие в реализации проекта «Территория партнерства» в рамках программы «Сотрудничество»;
- участие в реализации социального проекта «Совет отцов»;
- реализация совместных проектов в рамках сетевого взаимодействия;
- организация и проведение в образовательной организации массовых мероприятий для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов;
- участие в реализации городских воспитательных программ на базе

образовательной организации;

-проведение общешкольных мероприятий.

Решение задачи создания условий для формирования системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей предусмотрено через такие мероприятия, как:

-организация проведения школьного этапа и участия в муниципальном и региональном этапах всероссийской олимпиады школьников и творческих конкурсах с определением победителей;

-увеличение доли обучающихся, ставших победителями и призёрами олимпиад, конкурсов, соревнований различного уровня;

-участие во встрече с мэром города Курска и в проведении церемонии награждения победителей муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников и учителей, их подготовивших;

-увеличение количества учащихся, получающих стипендии Главы города Курска и единовременное денежное вознаграждение;

-сохранение доли обучающихся, включенных в учебно-исследовательскую и проектную деятельность;

-увеличение количества обучающихся, прошедших обучение в центрах выявления, поддержки и развития одаренных детей;

-увеличение количества реализуемых социально образовательных проектов;

-увеличение количества новых дополнительных программ, отвечающих условиям развития современного общества;

-организация дистанционного обучения одаренных детей в центрах, созданных на базе общеобразовательных организаций;

-участие в математическом международном игровом конкурсе «Кенгуру»;

-участие в международном игровом конкурсе "British Bulldog" по английскому языку;

-участие в международном игровом конкурсе «Русский медвежонок – языкознание для всех».

Для решения задачи создания условий для развития кадрового потенциала предусматривается реализация нижеуказанных мероприятий:

-организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки руководителей, педагогических работников, учителей образовательной организации, в том числе в условиях дистанционного обучения;

-увеличение доли педагогических работников с высшей и первой квалификационными категориями;

-участие в работе Ассоциации молодых педагогов;

-подготовка материала для издания методических рекомендаций для педагогических работников по актуальным вопросам образования;

-участие в смотрах художественной самодеятельности среди творческих коллективов образовательных организаций города;

-участие в региональном проекте «Алый парус»;

-участие в городском туристическом слёте педагогических работников;

-участие в Молодёжной педагогической школе;

- организация работы региональных стажировочных площадок;
- участие в международных научно-практических конференциях в рамках сетевого взаимодействия учителей общего образования;
- участие в ежегодном общегородском педагогическом конкурсе на получение премии «Признание»;
- участие в муниципальном этапе ежегодного конкурса «Педагогический дебют»;
- участие в городских конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный», «Замечательный вожатый»;
- организация работы «Школы молодого учителя» и «Школы мастерства» для молодых работников образования.

В рамках задачи развития системы оценки качества образования и информационной открытости школы будут выполняться такие мероприятия, как:

- организация работы ОО в информационной системе ФИС ФРДО (Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении);
- организация деятельности ОО по представлению информации в ЕГИССО (Единая государственная информационная система социального обеспечения);
- организация совместной деятельности образовательной организации и органов коллегиального управления с участием общественности;
- организация работы ОО по обеспечению функционирования внутренней системы оценки качества образования;
- обеспечение предоставления нормативно закреплённого перечня сведений о своей деятельности на официальном сайте организации.

Для решения задачи обеспечения функционирования образовательной системы школы предусматривается реализация следующих мероприятий:

- обеспечение предоставления услуг в сфере осуществления ежемесячного вознаграждения за классное руководство;
- организация работы по ремонту, техническому обслуживанию средств пожарной сигнализации и оповещения о пожаре;
- организация работы по приобретению, перезарядке, техническому обслуживанию первичных средств пожаротушения (огнетушителей);
- организация работы по монтажу, ремонту, техническому обслуживанию систем видеонаблюдения;
- организация работы по техническому обслуживанию средств охраны объекта: «тревожной кнопки», кнопки экстренного вызова полиции; оснащение здания средствами связи и их обслуживание;
- организация работы по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- организация работы по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- организация работы по обязательным периодическим медицинским осмотрам работников образовательной организации;

- организация рациональной системы сбора, временного хранения, регулярного вывоза твердых и жидких коммунальных отходов и уборки территории образовательной организации; организация и проведение работы по дезинфекции, дератизации и дезинсекции помещений организации;

- обеспечение безопасного образовательного процесса с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических требований, недопущение рисков распространения коронавирусной инфекции.

Перечень программных мероприятий и информация о сроках их реализации, объемах финансирования, ответственных исполнителях и ожидаемых результатах реализации мероприятий представлены в приложении 1 к Программе.

Раздел V. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Ресурсное обеспечение Программы развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов №55 имени Александра Невского» города Курска с 01.01.2022 по 31.12.2026 гг. предусматривает финансирование из федерального, областного, городского бюджетов, за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в том числе оказание платных образовательных услуг, а также привлечённые средства – спонсорские и благотворительные пожертвования.

Общий объем финансирования Программы составляет 369649 тыс. руб., в том числе:

из бюджета города – 23508,2 тыс. рублей;

из областного бюджета – 287966,8 тыс. рублей;

за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности – 5200 тыс. рублей;

из федерального бюджета – 52974 тыс. рублей;

в том числе по годам:

2022 год – 80347,9 тыс. рублей;

из бюджета города – 10065,7 тыс. рублей;

из областного бюджета – 56964,5 тыс. рублей;

за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности – 1200 тыс. рублей;

из федерального бюджета – 12117,7 тыс. рублей;

2023 год – 74977,8 тыс. рублей;

из бюджета города – 5962,9 тыс. рублей;

из областного бюджета – 57678,8 тыс. рублей;

за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности – 1000 тыс. рублей;
из федерального бюджета – 10336,1 тыс. рублей;
2024 год – 71441,1 тыс. рублей;
из бюджета города – 2493,2 тыс. рублей;
из областного бюджета – 57774,5 тыс. рублей;
за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности – 1000 тыс. рублей;
из федерального бюджета – 10173,4 тыс. рублей;
2025 год – 71441,1 тыс. рублей;
из бюджета города – 2493,2 тыс. рублей;
из областного бюджета – 57774,5 тыс. рублей;
за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности – 1000 тыс. рублей;
из федерального бюджета – 10173,4 тыс. рублей;
2026 год – 71441,1 тыс. рублей;
из бюджета города – 2493,2 тыс. рублей;
из областного бюджета – 57774,5 тыс. рублей;
за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности – 1000 тыс. рублей;
из федерального бюджета – 10173,4 тыс. рублей.

Общий объем финансирования Программы развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов №55 имени Александра Невского» города Курска с 01.01.2022 по 31.12.2026 гг. по годам с указанием источников финансирования наглядно представлен в приложении 3 к Программе.

Перечень программных мероприятий Программы развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов №55 имени Александра Невского» города Курска с 01.01.2022 по 31.12.2026 гг. и информация об объемах их финансирования по годам и источникам финансирования представлены в приложении 1 к Программе.

Раздел VI. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Планируемые результаты реализации Программы будут положительно сказываться на показателях организации и социально-экономического развития города, так как программные мероприятия направлены на повышение доступности общего образования, удовлетворенности населения качеством общего и дополнительного образования, сохранение системы функционирования и обеспечение дальнейшего развития образовательного учреждения, создание условий по обеспечению пожарной, антитеррористической и санитарно-эпидемиологической безопасности

образовательного учреждения.

Результативность мероприятий Программы оценивается, исходя из уровня достижения основных целевых показателей реализации Программы к 2026 году.

Задача 1. Развитие инфраструктуры муниципальной образовательной организации

Доля детей – инвалидов, которым созданы условия для получения качественного начального общего, основного общего, среднего общего образования – 100%.

Доля детей-инвалидов в возрасте от 6,5 до 18 лет, получающих дополнительное образование, от общей численности детей-инвалидов данного возраста – 100%.

Количество раз участия организации в конкурсе на лучшую организацию питания школьников – 1 раз в два года.

Количество созданных мест в образовательной организации для развития дополнительного образования – увеличение с 873 до 1000 человек.

Задача 2. Развитие начального общего, основного общего, среднего общего образования

Количество классов с углубленным изучением отдельных предметов в общей численности классов-комплектов – 27 ежегодно.

Доля обучающихся 10-х - 11-х классов, выбравших профильное обучения от общего количества обучающихся 10-х - 11-х классов – 100%.

Доля обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам общего образования в общем количестве учащихся – 100%.

Количество учащихся, обучающихся в общеобразовательной организации на уровне 1400 человек.

Количество учащихся, получающих платные образовательные услуги в общеобразовательной организации – увеличение со 157 человек до 170 человек в год.

Доля обучающихся, участвующих в реализации регионального проекта «Цифровая образовательная среда» в рамках национального проекта «Образование», от общей численности обучающихся – увеличение от 20% до 70%.

Доля обучающихся, участвующих в реализации проекта «Успех каждого ребенка» – увеличение от 20% до 70%.

Доля обучающихся, участвующих в реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» по созданию и функционированию классов технической направленности на базе общеобразовательной организации – увеличение от 2% до 10%.

Количество совместных мероприятий, проводимых с дошкольной образовательной организацией МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №122, №123, №128, №134, №135, №10» – 3 мероприятия в год.

Доля родителей, обратившихся за психолого-педагогической, методической и консультативной консультацией по получению образования в семье, на

дому от общего количества детей в школе – увеличение от 1% до 2%.

Задача 3. Развитие системы воспитания и дополнительного образования детей

Количество обучающихся, участвующих в городских мероприятиях различной направленности – увеличение от 200 человек до 400 человек.

Количество обучающихся, участвующих в городском проекте «Школа - территория здорового образа жизни» – увеличение от 0 человек до 20 человек.

Количество обучающихся, принимающих участие в благотворительных акциях – увеличение от 550 человек до 1000 человек.

Количество родителей, участвующих в реализации программы «Крепкая семья – могучая держава» – увеличение от 50 человек до 300 человек.

Количество учащихся, принимающих участие в реализации программы Всероссийского военно-патриотического общественного движения «Юнармия» – увеличение от 30 человек до 80 человек.

Количество обучающихся, участвующих в городских воспитательных программах – увеличение от 315 человек до 390 человек.

Количество обучающихся, участвующих в реализации программ РДШ – увеличение от 700 человек до 1200 человек.

Количество обучающихся, участвующих в реализации проекта «Территория партнерства» в рамках программы «Сотрудничество» – увеличение от 50 человек до 300 человек.

Количество родителей (законных представителей) обучающихся, участвующих в реализации социального проекта «Совет отцов» – увеличение от 54 человек до 100 человек.

Количество обучающихся, принявших участие в реализации совместных проектах через сетевое взаимодействие – увеличение от 90 человек до 120 человек.

Доля обучающихся, участвующих в проведении общешкольных мероприятий от общего числа детей – увеличение от 50% до 79%.

Задача 4. Создание условий для формирования системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей

Количество обучающихся, участвующих в конкурсных мероприятиях, смотрах, конференциях, выставках и соревнованиях различной направленности на базе ОО – увеличение от 250 человек до 500 человек.

Количество обучающихся, принявших участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях различного уровня – увеличение от 320 человек до 550 человек.

Доля обучающихся, ставших победителями и призёрами олимпиад, конкурсов, соревнований различного уровня от общего количества детей – 3%.

Количество учащихся, получающих стипендии Главы города Курска и единовременное денежное вознаграждение – увеличение от 0 человек до 2 человек в год.

Доля учителей, подготовивших победителей муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников от общего количества педагогов – увеличение от 1 человек до 4 человек в год.

Доля одаренных детей, которые проходят дистанционное обучение в центрах, созданных на базе общеобразовательных организаций от общего количества детей в школе – увеличение от 1% до 5%.

Доля обучающихся, включенных в учебно-исследовательскую и проектную деятельность от общей численности обучающихся – 100%.

Количество обучающихся, прошедших обучение в центрах выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи – увеличение от 28 человек до 84 человек в год.

Количество реализуемых социально-образовательных проектов – увеличение от 4 до 5 в год.

Количество обучающихся, принявших участие в математическом международном игровом конкурсе «Кенгуру» – увеличение от 90 человек до 120 человек в год.

Количество обучающихся, принявших участие в международном игровом конкурсе «British Bulldog» по английскому языку – увеличение от 90 человек до 100 человек в год.

Количество обучающихся, принявших участие в международном игре-конкурсе «Русский медвежонок - языкознание для всех» – увеличение от 80 человек до 105 человек в год.

Количество новых дополнительных программ, отвечающих условиям развития современного общества – увеличение от 20 до 30 в год.

Задача 5. Создание условий для развития кадрового потенциала

Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки руководителей, педагогических работников, учителей образовательной организации, в том числе в условиях дистанционного обучения – 25 человек в год.

Увеличение доли педагогических работников с высшей и первой квалификационными категориями – увеличение от 55% до 65%.

Участие в ежегодном общегородском педагогическом конкурсе на получение премии «Признание» – 1 раз в два года.

Участие в муниципальном этапе ежегодного конкурса «Педагогический дебют» – 1 раз в два года.

Участие в работе Ассоциации молодых педагогов – увеличение от 2 человек до 4 человек в год.

Подготовка материала для издания методических рекомендаций для педагогических работников по актуальным вопросам образования – 3 ежегодно.

Количество участия в смотрах художественной самодеятельности среди творческих коллективов – 1 раз в год.

Доля учителей, участвующих в региональном проекте «Алый парус» от общего числа педагогов в возрасте до 35 лет – увеличение от 30% до 50%.

Доля учителей, участвующих в городском туристическом слёте педагогических работников от общего числа педагогов – увеличение от 30% до 50%.

Количество учителей, участвующих в Молодёжной педагогической школе – 1 человек ежегодно.

Доля учителей, участвующих в работе региональных стажировочных площадок от общего количества учителей – увеличение от 40% до 50%.

Доля учителей, участвующих в международных научно-практических конференциях в рамках сетевого взаимодействия учителей общего образования от общего количества учителей – 20%.

Количество педагогических работников, участвующих в городских конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный», «Замечательный вожатый» – 1 человек в 2 года.

Количество молодых педагогов, участвующих в работе «Школы молодого учителя» для молодых работников образования – 6 человек ежегодно.

Задача 6. Развитие системы оценки качества образования и информационной открытости организации

Создание условий для работы в информационной системе ФИС ФРДО (Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении) – 100%.

Представление организацией информации в ЕГИССО (Единая государственная информационная система социального обеспечения) – 100%

Доля участия ОО и органов коллегиального управления в совместной деятельности от общего числа участников образовательных отношений – 100%.

Функционирование внутренней системы оценки качества образования – 100%.

Количество официальных сайтов ОО, обеспечивающих предоставление нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности образовательной организации – 1.

Задача 7. Обеспечение функционирования образовательной организации

Обеспечение предоставления услуг в сфере осуществления ежемесячного вознаграждения за классное руководство – 100%.

Обеспечение ремонта, технического обслуживания средств пожарной сигнализации и оповещения о пожаре – 100%.

Обеспечение работы по приобретению, перезарядке, техническому обслуживанию первичных средств пожаротушения (огнетушителей) – 100%.

Обеспечение работы по монтажу, ремонту, техническому обслуживанию систем видеонаблюдения в организации – 100%.

Обеспечение работы по техническому обслуживанию средств охраны объекта: «тревожной кнопки», кнопки экстренного вызова полиции – 100%.

Обеспечение оснащения здания образовательной организации средствами связи и их обслуживание – 100%.

Обеспечение безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда – 100%.

Обеспечение обязательных периодических медицинских осмотров работников образовательной организации – 100%.

Обеспечение рациональной системы сбора, временного хранения, регулярного вывоза твердых и жидких коммунальных отходов и уборки территорий образовательной организации – 100%.

Количество предписаний по санитарному состоянию территории – 0.

Проведение мероприятий по дезинфекции, дератизации и дезинсекции помещений муниципальной образовательной организации – 2 ежегодно.

Обеспечение безопасного образовательного процесса с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических требований, недопущение рисков распространения коронавирусной инфекции – 100%.

Перечень целевых индикаторов для проведения оценки эффективности реализации Программы развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов №55 имени Александра Невского» города Курска с 01.01.2022 по 31.12.2026 гг. с указанием значений по годам приведен в приложении 2 к настоящей Программе.

По итогам реализации Программы за отчетный год (весь период реализации) заказчиком программы проводится оценка эффективности реализации Программы.

В случае признания реализации Программы со средним или низким уровнем эффективности директором школы подготавливаются предложения о принятии мер, направленных на повышение эффективности реализации Программы, либо о досрочном прекращении реализации Программы в установленном порядке.

Вариант VII. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1. Оценка эффективности реализации Программы (далее – Оценка) осуществляется заказчиком Программы ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации.

2. Источником информации для проведения оценки эффективности являются отчеты заместителей директора по УВР, ВР, педагога-психолога, социального педагога.

3. Оценка осуществляется по следующим критериям:

3.1. *Достижение цели и решения задач Программы.*

Оценка степени достижения каждого целевого показателя (I_i) определяется как отношение фактического значения целевого показателя к запланированному по следующей формуле:

$$I_i = \frac{I_{\text{факт}}}{I_{\text{план}}}$$

I_i – степень достижения каждого целевого показателя за отчетный период;
 $I_{\text{факт}}$ – фактическое значение целевого показателя на конец отчетного периода;
 $I_{\text{план}}$ – плановое значение целевого показателя в отчетном периоде;
 i – порядковый номер целевого показателя.

В случае, если желаемой тенденцией значения показателя является его снижение, оценка степени достижения данного показателя определяется как отношение запланированного значения целевого показателя к фактическому по следующей формуле:

$$I_i = \frac{I_{\text{план}}}{I_{\text{факт}}}$$

где:

I_i – степень достижения каждого целевого показателя за отчетный период;
 $I_{\text{план}}$ – плановое значение целевого показателя в отчетном периоде;
 $I_{\text{факт}}$ – фактическое значение целевого показателя на конец отчетного периода;
 i – порядковый номер целевого показателя.

Степень достижения цели и решения задач Программы (I) рассчитываются по формуле: $I = \frac{\sum I_i}{N}$, где:

I – степень достижения целей (цели) и решения задач Программы за отчетный период;

$\sum I_i$ – сумма оценок достижения запланированных результатов всех целевых показателей за отчетный период;

N – количество целевых показателей Программы, подлежащих выполнению в отчетном периоде.

3.2. Степень реализации запланированных мероприятий и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации

Оценка степени выполнения каждого мероприятия Программы за отчетный период (M_j) производится исходя из фактически полученного результата от реализации мероприятия ($M_{\text{факт}}$) к его запланированному значению ($M_{\text{план}}$) по следующей формуле:

$$M_j = \frac{M_{\text{факт}}}{M_{\text{план}}}, \text{ где:}$$

M_j – показатель степени выполнения мероприятия Программы за отчетный период;

$M_{\text{факт}}$ – фактически полученный результат по мероприятию за отчетный период;

$M_{\text{план}}$ – предусмотренный Программой ожидаемый результат по мероприятию за отчетный период;

j – порядковый номер мероприятия Программы.

В случае если отношение числового значения фактически полученного результата к его запланированному значению превышает 1, для расчета показателя степени реализации запланированных мероприятий данное отношение принимается равным 1.

Расчет степени реализации запланированных мероприятий за отчетный период (M) определяется как отношение суммы оценок степени выполнения запланированных мероприятий, подлежащих выполнению в отчетном году (за весь период реализации) к их количеству, по следующей формуле:

$$M = \frac{\sum M_j}{K}, \text{ где:}$$

M – степень реализации запланированных мероприятий Программы за отчетный период;

$\sum M_j$ – сумма оценок степени выполнения запланированных мероприятий Программы за отчетный период;

K – количество мероприятий Программы, подлежащих выполнению в отчетном периоде.

3.3 Степень соответствия объемов фактического финансирования запланированным объемам

Степень соответствия объемов фактического финансирования запланированным объемам за отчетный период (Φ) проводится путем сопоставления фактического объема финансирования за счет всех источников финансирования за отчетный период ($\Phi_{\text{факт}}$) к запланированному объему ($\Phi_{\text{план}}$) по следующей формуле:

$$\Phi = \frac{\Phi_{\text{факт}}}{\Phi_{\text{план}}}, \text{ где:}$$

Φ – степень соответствия объемов фактического финансирования мероприятий программы за отчетный период;

$\Phi_{\text{факт}}$ – фактический объем финансирования за счет всех источников финансирования мероприятий Программы за отчетный период;

$\Phi_{\text{план}}$ – объем финансирования мероприятий, предусмотренный Программой на отчетный период.

В случае если при достижении ожидаемого результата от реализации мероприятий финансирование произведено не в полном объеме и имеется кредиторская задолженность, фактический объем финансирования принимается равным величине, указанной в муниципальном контракте, заключенном в целях выполнения мероприятия программы. При этом в объемах финансирования мероприятия на очередной год отдельной строкой выделяются объемы финансирования на погашение кредиторской задолженности.

При расчете степени уровня финансирования (Ф) объемы финансирования, предусмотренные на погашение кредиторской задолженности, возникшей в предыдущем году, не учитываются.

1. При проведении Оценки определяется показатель эффективности использования финансовых средств (Э), как отношение среднего показателя степени реализации запланированных мероприятий (М) к степени соответствия объемов фактического финансирования запланированным

объемам (Ф).

$$\mathcal{E} = \frac{M}{\Phi}, \text{ где:}$$

Э – эффективность использования финансовых средств за отчетный период;

М – степень реализации запланированных мероприятий Программы за отчетный период;

Ф – степень соответствия объемов фактического финансирования запланированным объемам Программы в отчетном периоде.

5. Показатель эффективности реализации Программы определяется как произведение степени достижения целей (цели) и решения задач и показателя эффективности использования финансовых средств Программы по следующей формуле:

$$П = И * \mathcal{E}, \text{ где}$$

П – показатель эффективности реализации Программы за отчетный период;

И – степень достижения целей (цели) и решения задач Программы за отчетный период;

Э – эффективность использования финансовых средств Программы в отчетном периоде.

6. Вывод об эффективности реализации Программы формируется на основании значений П. Реализация Программы признается:
- с высоким уровнем эффективности, если значение П больше либо равно 0,9;
 - со средним уровнем эффективности, если значение П меньше 0,9, но больше либо равно 0,7.

В остальных случаях реализация Программы признается с низким уровнем эффективности.

Раздел VIII. УПРАВЛЕНИЕ ПРОГРАММОЙ И МЕХАНИЗМ ЕЁ РЕАЛИЗАЦИИ

Заказчиком Программы является администрация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов № 55 имени Александра Невского»

Заказчик:

- осуществляет управление реализацией Программы;
- обеспечивает реализацию Программы;
- выполняет функции исполнителя в части своих полномочий;
- уточняет целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, состав исполнителей с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств;
- осуществляет контроль за ходом реализации Программы;
- осуществляет мониторинг реализации Программы: ежеквартальный, по итогам отчетного года и после завершения реализации;
- запрашивает у исполнителей мероприятий Программы информацию, необходимую для проведения ежеквартального мониторинга, подготовки годовых отчетов и проведения оценки эффективности реализации Программы;

- проводит оценку эффективности реализации Программы за отчетный год и весь период реализации;
- разрабатывает необходимые для реализации Программы проекты правовых актов;
- несет ответственность за реализацию, конечные результаты Программы и достоверность сведений, включенных в годовые отчеты.

Исполнителями Программы являются: администрация и педагогический коллектив МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов № 55 имени Александра Невского». Исполнители Программы осуществляют организационное, методическое, кадровое и информационное обеспечение мероприятий (в части, их касающейся). Ежегодно для их качественного и своевременного проведения разрабатывают необходимые нормативные правовые и текущие документы (положения, приказы, планы, сметы, договоры и др.). Эффективное выполнение Программы и успешная реализация заложенных в нее мероприятий возможны только при условии активного взаимодействия всех исполнителей Программы, привлеченных специалистов, социальных партнеров, общественности. Исполнители Программы подготавливают информацию о ходе реализации Программы за каждое полугодие. Мониторинг осуществляется в целях выявления отклонений хода реализации Программы от запланированных параметров и своевременного принятия соответствующих мер. По результатам проведения полугодового мониторинга выполнения мероприятий и целевых показателей Программы администратор подготавливает отчеты о ходе реализации Программы директору МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов № 55 имени Александра Невского».

Приложение 1
к Программе развития

ПЕРЕЧЕНЬ
МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов № 55
имени Александра Невского»
на 2022-2026 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирования	Сумма расходов, всего, тыс.руб	В том числе по годам					Сроки реализации	Ответственные за реализацию	Ожидаемый результат (значения показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2022	2023	2024	2025	2026			
Цель: Обеспечение качества и доступности образования											
Задача 1. Развитие инфраструктуры муниципальной образовательной организации											
1.1	Улучшение безбарьерной инклюзивного детей с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательной организации	Средства, для привлечения смые из других источник ов	50	10	10	10	10	10	2022- 2026	Администрация МБОУ «СОШ № 55 им. А. Невско го»	Повышение уровня доступности качественного образования обучающихся с ограниченны ми возможностья

																				ми здоровья. Организация доступной среды для детей- инвалидов. Доля детей - инвалидов, для которых созданы условия для получения качественног о образования. 2022г.- 100%, 2023г.-100%, 2024г.- 100%, 2025г. - 100%, 2026 г. - 100%.
1.2	Обеспечение возможности для детей-инвалидов в возрасте от 6,5 до 18 лет получения дополнительного образования	Не требует финансир ования																2022- 2026	МБОУ «СОШ № 55 им. А. Невского»	Доля детей- инвалидов в возрасте от 6,5 до 18 лет, получающих дополнительн ое образование от общей численности детей- инвалидов данного возраста 100% ежегодно
1.3	Участие организации в конкурсе на лучшую организацию питания школьников	Не требует финанси																2022- 2026	МБОУ «СОШ	Улучшение качества питания.

		рования										№ 55 им. А. Невского го»	Количество раз участия в конкурсах: 2023 г.- 1 раз
1.4	Организация деятельности по созданию новых мест в образовательной организации для развития дополнительного образования	Не требует финансирования									2022-2026	МБОУ «СОШ № 55 им. А. Невского»	Количество созданных мест в школе: 2022г.- 900 2023г.- 950 2024г.- 1000 2025г.- 1000 2026г.- 1000
	Всего по задаче: 4	Средства, привлекаемые из других источников	50	10	10	10	10	10	10				
Задача 2. Развитие начального общего, основного общего, среднего общего образования													
2.1	Сохранение в общеобразовательной организации классов с углубленным изучением отдельных предметов	Не требует финансирования									2022-2026	МБОУ «СОШ № 55 им. А. Невского»	Доля созданных в общеобразовательной организации классов от общего количества классов-комплектов - 50%
2.2	Сохранение в общеобразовательной организации профильного обучения	Не требует финансирования									2022-2026	МБОУ «СОШ № 55 им. А. Невского»	Выбор учащимися профиля обучения. Доля обучающихся

																			10-11 классов, выбравших профильное обучение от общего количества обучающихся 10- 11 классов - 100% ежегодно
2.3	Реализация федеральных государственных образовательных стандартов общего образования в ОО	Не требует финансирования																МБОУ «СОШ № 55 им. А. Невского»	Доля обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам общего образования в общем количестве учащихся в ОО - 100% ежегодно
2.4	Обеспечение предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам	Бюджет города Курска Областной бюджет	20013,2	9390,7	5287,9	1818,2	1818,2	1818,2	1818,2	1818,2								МБОУ «СОШ № 55 им. А. Невского»	Количество обучающихся в школе: 2022г.- 1387 чел., 2023г.- 1400 чел., 2024г.- 1400 чел., 2025г.- 1400

	общеобразовательной организации	Федеральный бюджет	32532,5	8029,4	6247,8	6085,1	6085,1	6085,1				чел. 2026г.- 1400 чел.
2.5	Предоставление платных образовательных услуг	Средства, полученные от приносящей доход деятельности	5200	1200	1000	1000	1000	1000	2022-2026	МБОУ «СОШ № 55 им. А. Невского»	Количество дошкольников, получающих дополнительные образовательные услуги социально-педагогической направленности на платной основе в образовательной организации: 2022г.-60чел., 2023г.-70чел., 2024г.-70чел., 2025г.-70чел.; 2026г.-70чел. Количество учащихся основной школы, получающих дополнительных работников образовательные услуги социально-педагогическо	чел. 2026г.- 1400 чел.

[illegible]

	регионального проекта «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование»	требуется финансирование								2026	статья ОО	обучающихся, участвующих в реализации проекта от общей численности обучающихся: 2022г. – 30%, 2023г. – 40%, 2024г. – 50%, 2025г. – 60%, 2026 г. – 70%. Доля педагогических работников, участвующих в реализации проекта от общей численности педагогических работников:
2.7	Реализация проекта «Успех каждого ребенка»	Не требуется финансирование								2022-2026	Административная статья ОО	Доля обучающихся, участвующих в реализации проекта от численности

2.8	Реализация федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» по созданию и функционированию классов технической направленности на базе общеобразовательной организации	Не требует финансирования	2022-2026	Администрация ОО	Доля обучающихся, участвующих в реализации проекта от численности обучающихся: 2022г.-30%, 2023г.-40%, 2024г.-50%, 2025г.-60%, 2026г.-70%. Доля педагогических работников, участвующих в реализации проекта от общей численности педагогических работников: 2022г.-30%, 2023г.-40%, 2024г.-50%, 2025г.-60%, 2026г.-70%.
-----	---	---------------------------	-----------	---------------------	--

2.9	Организация совместной деятельности с дошкольной образовательной организацией МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №123, №122, №128, №134, №135, №10»	Не требует финансирования									2022-2026	Администрация ОО	Количество проводимых совместных мероприятий: всего – 15 ед. (3 ед. ежегодно)
2.10	Оказание психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям детей, получающих образование в семье, на дому	Не требует финансирования											Доля родителей, обратившихся за психолого-педагогической консультацией от общего количества детей : 2022 г. – 2%, 2023 г. – 2%, 2024 г. – 2%, 2025г. – 2%, 2026 г. – 2%.
	Всего по задаче: 10	Бюджет города Курска Областной бюджет Федерал	20013,2 244856,8	9390,7 54342,5	5287,9 25056,8	1818,2 55152,5	1818,2 55152,5	1818,2 55152,5	1818,2 55152,5				

		бюджет	32532,5	8029,4	6247,8	6085,1	6085,1	6085,1	6085,1			
		Средства, полученные от приносящей доход деятельности	5200	1200	1000	1000	1000	1000	1000			
		ОСТИ										
Задача 3. Развитие системы воспитания и дополнительного образования детей												
3.1	Проведение конкурсных мероприятий, смотров, конференций, выставок и соревнований различной направленности на базе ОО	Средства, привлекаемые из других источников	50	10	10	10	10	10	10	2022-2026	Администрация ОО	Повышение мотивации обучающихся на участие в конкурсных мероприятиях, смотрах, слетах, конференциях, выставках и соревнованиях, раскрытие способностей, ранняя профориентация. Количество обучающихся, участвующих в конкурсных мероприятиях

3.2	Участие в городских конкурсных мероприятиях, смотрах, слетах, конференциях, выставках и соревнованиях различной направленности: городской фестиваль детского и юношеского творчества «Наши таланты-родному краю», городской фестиваль «Война. Победа. Память», областной конкурс детского творчества по противопожарной и аварийно-спасательной тематике», городской фестиваль патристической песни «Солнечный круг», областной благотворительный конкурс	Средств а, привлеченные из других источников	50	10	10	10	10	10	10	2022-2026	Администрация ОО	Повышение мотивации обучающихся на участие в конкурсных мероприятиях, смотрах, слетах, конференциях, выставках и соревнованиях, раскрытие и развитие способностей, ранняя профориентация	Количество обучающихся, участвующих в конкурсных мероприятиях за весь период реализации
													за весь период реализации программы: 2022г. -300 чел.; 2023г. - 350 чел.; 2024г. -400 чел.; 2025г. - 450 чел.; 2026 г. -500 чел.

3.3	«Рождественский свет», областной благотворительный конкурс «Пасхальная радость», Всероссийские спортивные соревнования школьников «Преддентские состязания», Всероссийские спортивные игры школьников, «Кросс Наций», Всероссийские соревнования «Лыжня России», легкоатлетический кросс, патриотический марафон «Георгиевский сбор», гражданско-патриотический фестиваль-конкурс «Я люблю тебя, Россия!» и др.	Не требует финанси рования							Админи страция ОО	программы: 2022г.- 200 чел.; 2023г. - 250 чел.; 2024г. - 300 чел.; 2025г. - 350 чел.; 2026 г. - 400 чел.
	Участие в городском проекте «Школа - территория здорового образа жизни»							2022- 2026		Количество учащихся, участвующих в мероприятиях проекта «Школа- территория здорового образа жизни»; 2022 г.-10 чел.,

2023 г.- 10 чел, 2024 г.-20 чел., 2025 г.-20 чел., 2026 г.-20 чел.	Повышение мотивации обучающихся на участие в акциях, раскрытие и развитие способностей. Количество обучающихся, принимающих участие: 2022 г.- 600 чел; 2023 г.- 700 чел; 2024 г.- 800 чел; 2025 г.- 900 чел.; 2026 г.-1000 чел.	Количество родителей, участвующих в реализации программы «Крепкая семья – могучая держава»;
2023 г.- 10 чел, 2024 г.-20 чел., 2025 г.-20 чел., 2026 г.-20 чел.	Повышение мотивации обучающихся на участие в акциях, раскрытие и развитие способностей. Количество обучающихся, принимающих участие: 2022 г.- 600 чел; 2023 г.- 700 чел; 2024 г.- 800 чел; 2025 г.- 900 чел.; 2026 г.-1000 чел.	Количество родителей, участвующих в реализации программы «Крепкая семья – могучая держава»;

[illegible]

	«Время жить», «Безопасная дорога детства», «Азбука нравственности», «Эрудит»															чел., 2023 г. – 345 чел., 2024 г. – 360 чел., 2025 г. – 375 чел., 2026 г. – 390 чел.,
3.8	Участие в реализации программ РДШ	Не требует финанси рования												2022- 2026	Админи страция ОО	Количество обучающихся, принявших участие в программе РДШ: 2022 г.- 800 чел, 2023 г.- 900 чел, 2024 г.- 1000 чел., 2025 г.- 1100 чел, 2026 г.- 1200 чел.
3.9	Участие в реализации проекта «Территория партнерства» в рамках программы «Сотрудничество»	Не требует финанси рования												2022- 2026	Админи страция ОО	Взаимообучен ие городов, сотрудничест во со школой №6 города Курчатова, школой им. А. Невского Курского района

																				Курской области, Полевским лицеем Курского района Курской области. Количество учащихся, принявших участие в проекте: 2022 г.-100 чел., 2023 г.-150 чел., 2024 г.-200 чел., 2025 г.-250 чел., 2026 г.-300 чел.
3.10	Участие в реализации социального проекта «Совет отцов»	Не требует финансирования																	Администрация ОО	Воспитание ответственного отцовства. Количество отцов в реализации мероприятий в рамках проекта: 2022 г.-60 чел., 2023 г.-70 чел., 2024 г.-80 чел., 2025 г.-90 чел., 2026 г.-100 чел.
3.11	Реализация совместных проектов «От Александра Невского»	Не требует финансирования																	Администрация ОО	Развитие социальной и культурной

	до кавалеров ордена Александра Невского», «Связь времён, связь поколений», «Школа успешного человека»	рования																	компетентнос тей учащихся, включение их в реализацию проектов. Количество учащихся, принявших участие в проектах: 2022 г.- 90 чел., 2023 г.-100 чел., 2024 г.- 110 чел., 2025 г.- 110 чел., 2026 г.-120 чел.
3.12	Проведение общешкольных мероприятий: «День знаний», «Осенний бал», антинаркотическая декада «Мы за здоровый образ жизни», фестиваль «Самый спортивный класс», День матери, День дублера, День рождения РДШ, Новогодний карнавал, Рождественские посиделки, патриотический форум «Наследники Александра Невского», «Посвящение в	Средства, привлек аемые из других источни ков																	Количество учащихся, принявших участие в мероприятиях: 2022 г.- 800 чел., 2023 г.- 900 чел., 2024 г.-1000 чел., 2025 г.- 1100 чел., 2026 г.-1200

	юные певцы», фестиваль патриотической песни «Я люблю тебя, Россия», «Пасхальный перезвон», «Последний звонок» и другие																чел.
	Всего по задаче: 12	Средства, привлекаемые из других источников	200	40	40	40	40	40	40	40							
Задача 4. Создание условий для формирования системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей																	
4.1	Организация проведения школьного этапа и участия в муниципальном и региональном этапах Всероссийской олимпиады школьников и творческих конкурсах	Не требует финансирования													2022-2026	Заместитель директора по УВР	Количество учащихся, участвующих в этапах олимпиады: 2022 г. - 350 чел., 2023 г. - 400 чел., 2024 г. - 450 чел., 2025 г. - 500 чел., 2026 г. - 550 чел.
4.2	Увеличение доли обучающихся, ставших победителями и призёрами олимпиад, конкурсов, соревнований	Не требует финансирования													2022-2026	Заместитель директора по УВР	Количество участников церемонии награждения: 2022 – 2026 гг. 3% ежегодно

4.3	различного уровня Увеличение количества учащихся, получающих стипендии Главы города Курска и единовременное денежное вознаграждение	Не требует финансирования									2022-2026	Заместители директора	Количество учащихся, получающих стипендии Главы города Курска и единовременное денежное вознаграждение: 2022 г.- 2 чел., 2023 г.- 2 чел., 2024 г.- 2 чел., 2025 г.- 2 чел., 2026 г.- 2 чел.
4.4	Участие во встрече и проведении церемонии награждения победителей муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников и учителей, их подготовивших	Не требует финансирования									2022-2026	Заместители директора по УВР	Количество учащихся, получающих стипендии Главы города Курска и единовременное денежное вознаграждение и учителей их подготовивших: 2022 г.- 2 чел., 2023 г.- 2 чел., 2024 г.- 3 чел., 2025 г.- 3 чел., 2026 г.- 4 чел.
4.5	Сохранение доли	Не									2022-	Админист	Доля

	обучающихся, включенных в учебно-исследовательскую и проектную деятельность	требует финансирования								2026	руководитель ОО	обучающихся, включенных в учебно-исследовательскую и проектную деятельность 2022 – 2026гг. – 100% ежегодно от общего количества детей
4.6	Увеличение количества обучающихся, прошедших обучение в центрах выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	Не требует финансирования								2022-2026	Администрация ОО	Количество обучающихся, прошедших обучение в центрах выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи 2022 г.- 28 чел., 2023 г.- 42 чел., 2024 г.- 56 чел., 2025 г.- 70 чел., 2026 г.- 84 чел.
4.7	Увеличение количества реализуемых социально-образовательных проектов	Не требует финансирования								2022-2026	Администрация ОО	Количество реализуемых социально-образовательных проектов

4.8	Участие в математическом международном игровом конкурсе «Кенгуру»	Не требует финансирования									2022-2026 гг. – 5 проектов ежегодно
											Развитие творческих способностей детей. Количество обучающихся, принимающих участие в математическом международном игровом конкурсе «Кенгуру»: 2022 г. – 100 чел; 2023 г. – 105 чел; 2024 г. – 110 чел; 2025 г. – 115 чел; 2026 г. – 120 чел.
4.9	Участие в международном игровом конкурсе «British Bulldog» по английскому языку	Не требует финансирования									2022-2026 гг. – 5 проектов ежегодно
											Развитие творческих способностей детей. Количество обучающихся, принимающих участие в международном

4.10	Участие в международном игровом конкурсе «Русский медвежонок – языкознание для всех»	Не требует финансирования	2022-2026	Администрация ООО	Развитие творческих способностей детей. Количество обучающихся, принимающих участие в международном игровом конкурсе «Русский медвежонок – языкознание для всех»: 2022 г. – 85 чел., 2023 г. – 90 чел., 2026 г. – 100 чел.	игровом конкурсе «British Bulldog» по английскому языку: 2022 г. – 90 чел; 2023 г. – 90 чел; 2024 г. – 90 чел; 2025 г. – 90 чел; 2026 г. – 100 чел.
------	--	---------------------------	-----------	-------------------	--	--

[illegible]

																			современного общества 2022 – 2026 гг. – 30 программ ежегодно
	Всего по задаче: 12	Бюджет города Курска	75	15	15	15	15	15	15	15									
Задача 5. Создание условий для развития кадрового потенциала																			
5.1	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки руководителей, педагогических работников, учителей образовательной организации, в том числе в условиях дистанционного обучения	Не требует финансирования															2022-2026	Администрация ОО	Повышение профессиональной компетенции руководителей, педагогических работников, учителей образовательной организации. Количество руководителей, педагогических работников, учителей, прошедших курсы повышения квалификации, в том числе: 2022 – 2026 гг. 25 чел. ежегодно
5.2	Увеличение доли	Не															2022-	Админист	Доля

	педагогических работников с высшей и первой квалификационными категориями	требует финансирования								2026	рация ОО	педагогических работников с высшей и первой квалификационными категориями от общего количества педагогических работников: 2022 г. – 60 %; 2023 г. – 60 %; 2024 г. – 60%; 2025 г. – 65%; 2026 г. – 65%.
5.3	Участие в ежегодном общегородском педагогическом конкурсе на получение премии «Признание»	Не требует финансирования								2022-2026	Администрация ОО	Повышение престижа педагогических работников. Количество педагогических работников, получающих премию «Признание»: 2022 г. – 1 человек 2024 г. – 1 человек 2026 г. – 1 человек
5.4	Участие в муниципальном	Не								2022-	Админист	Повышение

	этапе ежегодного конкурса «Педагогический дебют»	требует финансирования								2026	рация ОО	престижа педагогических работников. Количество педагогических работников, получающих премию «Педагогический дебют»: 2023 г. – 1 человек, 2025 г. – 1 человек
5.5	Участие в работе Ассоциации молодых педагогов	Не требует финансирования								2022-2026	Администрация ОО	Формирование профессиональной компетенции молодых педагогов. Количество молодых работников образования, участвующих в работе школ: 2022-2026 гг., 4 человека ежегодно
5.6	Подготовка материала для издания методических рекомендаций для педагогических работников по	Не требует финансирования								2022-2026	Администрация ОО	Количество подготовленных материалов для издания

	актуальным вопросам образования																		методических рекомендаций: 2022- 2026 гг., 3 единицы ежегодно
5.7	Участие в смотрах художественной самодеятельности среди творческих коллективов образовательных организаций города	Не требует финансирования																	Развитие различных форм художественного творчества педагогов. Количество участия в смотрах художественной самодеятельности: 2022- 2026 гг., 1 раз ежегодно
5.8	Участие в региональном проекте «Алый парус»	Не требует финансирования																	Развитие различных форм художественного творчества педагогов. Доля педагогов, принимающих участие в региональном проекте

[illegible]

5.10	Участие в Молодёжной педагогической школе	Не требует финансирования	2022-2026	Администрация ОО	ежегодно	туристическом слёте педагогических работников от общего числа педагогов в возрасте до 35 лет. 2022 г.- 30%, 2023 г. - 40%, 2024-2026 гг., 50%
					Обобщение и пропаганда передового педагогического опыта среди педагогических работников; повышение профессионального мастерства педагогов. Количество молодых педагогов, принимающих участие в молодёжной педагогической школе	2022-

5.11	Организация работы региональных стажировочных площадок	Не требует финансирования																	2026 гг., ежегодно – 1 человек	Обобщение и распространение опыта работы педагогических работников. Доля педагогических работников, участвующих в стажировочных площадках от общего количества педагогов: 2022 – 2026 гг. – 30% ежегодно	
5.12	Участие в международных научно-практических конференциях в рамках сетевого взаимодействия учителей общего образования	Не требует финансирования																	2022-2026	Администрация ОО	Обобщение и распространение опыта работы педагогических работников. Доля педагогических работников, участвующих в международных научно – практических конференциях в рамках сетевого взаимодействия

5.13	Участие в городских конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный», «Замечательный вожакий»	Не требует финансирования																Администрация ОО	2022-2026	Повышение престижа педагогических работников. Количество педагогических работников, занятых 1-3 места и ставших победителями и призерами: 2022 – 2026 гг. – 2 чел.	ия от общего количества педагогов: 2022-2026 гг. - 20% ежегодно
5.14	Организация работы «Школы молодого учителя» и «Школы мастерства» для молодых работников образования	Не требует финансирования																Администрация ОО	2022-2026	Формирование профессиональной компетенции молодых педагогов. Количество молодых работников образования, участвующих в работе школ: 2022-2026 гг., 6 чел. ежегодно	

Всего по задаче: 14									
Задача 6. Развитие системы оценки качества образования и информационной открытости организации									
6.1	Организация работы общеобразовательной организации в информационной системе ФИС ФРДО (Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении)	Не требует финансирования						Администрация ОО	Создание условий для работы с информацией в информационной системе ФИС ФРДО, 100% ежегодно, 2022-2026 гг.
6.2	Организация деятельности по представлению организацией информации в ЕГИССО (Единая государственная информационная система социального обеспечения)	Не требует финансирования						Администрация ОО	Представление информации в ЕГИССО общеобразовательной организацией, 2022-2026 гг., 100% ежегодно
6.3	Организация совместной деятельности общеобразовательной организации и органов коллегиального управления с участием общественности	Не требует финансирования						Администрация ОО	Доля участия ОО и органов коллегиального управления в совместной деятельности 2022-2026 гг., 100% ежегодно
6.4	Организация работы общеобразовательной организации по обеспечению функционирования внутренней системы оценки качества образования	Не требует финансирования						Администрация ОО	Функционирование внутренней системы оценки качества образования

6.5	Обеспечение предоставления нормативно закреплённого перечня сведений о своей деятельности на официальном сайте образовательной организации	Не требует финансирования															2022-2026	Администрация ОО	Количество официальных сайтов в ОО, обеспечивающих предоставление нормативно закреплённого перечня сведений о своей деятельности в объеме 100%, 2022-2026 гг., 1 единица ежегодно
Всего по задаче: 5																			
Задача 7. Обеспечение функционирования образовательной организации																			
7.1	Обеспечение предоставления услуг в сфере осуществления ежемесячного вознаграждения за классное руководство	Областной бюджет Федеральный бюджет	13110	2622	2622	2622	2622	2622	2622	2622	2622	2622	2622	2622	2622	2622	2022-2026	Бухгалтерия	Выплата вознаграждения за классное руководство, 2022-2026 гг., ежемесячно – 100%
7.2	Организация работы по ремонту, техническому обслуживанию средств пожарной сигнализации и оповещения о пожаре	Бюджет города Курска	350	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	2022-2026	Администрация ОО	Доля исправных средств пожарной сигнализации 2022-2026 гг., 100% ежегодно

7.3	Организация работы по приобретению, перезарядке, техническому обслуживанию первичных средств пожаротушения (огнетушителей)	Средства, привлекаемые из других источников в	100	20	20	20	20	20	20	20	20	2022-2026	Заместитель директора по АХР	Доля мероприятий по приобретению, перезарядке первичных средств пожаротушения-2022-2026 гг., 100% ежегодно
7.4	Организация работы по монтажу, ремонту, техническому обслуживанию систем видеонаблюдения в образовательной организации	Бюджет города Курска	180	36	36	36	36	36	36	36	36	2022-2026	Заместитель директора по АХР	Обеспечение антитеррористической безопасности образовательной организации. Доля площади территории, охваченной видеонаблюдением - 50%. Доля ежегодного увеличения - 10% (к 2026 г. - 100%)
7.5	Организация работы по техническому обслуживанию средств охраны объекта: «тревожной кнопки», кнопки экстренного вызова полиции	Бюджет города Курска	750	150	150	150	150	150	150	150	150	2022-2026	Заместитель директора по АХР	Обеспечение антитеррористической безопасности образовательной организации. Доля

																		исправности средств охраны объектов – 100% ежегодно, 2022-2026 гг.
7.6	Оснащение здания образовательной организации средствами связи и их обслуживание	Бюджет города Курска	120	24	0	0	0	24	24	24	24	24	2022-2026	Администрация ОО	Оснащение здания средствами связи -100% ежегодно, 2022-2026 гг.			
7.7	Организация работы по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности на прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда	Бюджет города Курска	120	0	0	0	0	0	0	0	120	2022-2026	Администрация ОО	Доля мероприятий, обеспечивающих безопасность работников в процессе их трудовой деятельности (ежегодно), отсутствие травматизма, 2022-2026 гг.				
7.8	Организация работы по обязательным периодическим медицинским осмотрам работников образовательной организации	Бюджет города Курска	1250	250	250	250	250	250	250	250	250	2022-2026	Администрация ОО	Обеспечение прохождения обязательных периодических медицинских осмотров -100%, 2022-2026гг.				
7.9	Организация рациональной	Бюджет	600	120	120	120	120	120	120	120	120	2022-	Заместите	Отсутствие				

	системы сбора, временного хранения, регулярного вывоза твердых и жидких коммунальных отходов и уборки территории образовательной организации	города Курска												2026	ль директора по АХР	предписаний по санитарному состоянию территорий. Проведение уборки школьной территории (1мероприятие еженедельно), 2022-2026 гг.
7.10	Организация и проведение работы по дезинфекции, дератизации дезинсекции помещений образовательной организации	Бюджет города Курска	125	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	2022-2026	Заместитель директора по АХР	Проведение мероприятий по дезинфекции, дератизации и дезинсекции помещений – 1раз в полгода, 2022-2026 гг.
7.11	Обеспечение безопасного образовательного процесса с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических требований, недопущение рисков распространения коронавирусной инфекции	Средства, привлекаемые из других источников	200	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	2022-2026	Администрация ОО	Обеспечение безопасного образовательного процесса, недопущение рисков распространения коронавирусной инфекции
	Всего по задаче: 11	Бюджет города	3495	675	675	675	675	675	675	675	675	675	795			

Приложение 2
к Программе развития

Целевые показатели программы развития

№ п/п	Наименование показателей, целей и задач программы	Единица измере ния	Значения показателей программы						За период реализации программы
			До начала реализации программы	2022	2023	2024	2025	2026	
Цель: Обеспечение качества и доступности образования									
Задача 1. Развитие инфраструктуры муниципальной образовательной организации									
1.1	Доля детей – инвалидов, которым созданы условия для получения качественного начального общего, основного общего, среднего общего образования. Организация доступной среды	%	100	100	100	100	100	100	100
1.2	Доля детей-инвалидов в возрасте от 6,5 до 18 лет, получающих дополнительное образование, от общей численности детей- инвалидов данного возраста	%	100	100	100	100	100	100	100
1.3	Количество раз участия организации в конкурсе на лучшую	ед.	1	0	1	0	0	0	1

[illegible]

2.5	Количество учащихся, получающих платные образовательные услуги в общеобразовательной организации	человек	157	160	170	170	170	170	840
2.6	Доля обучающихся, участвующих в реализации регионального проекта «Цифровая образовательная среда» в рамках национального проекта «Образование», от общей численности обучающихся	%	20	30	40	50	60	70	70
2.7	Доля педагогических работников, участвующих в реализации регионального проекта «Цифровая образовательная среда» в рамках национального проекта «Образование», от общей численности педагогических работников	%	20	30	40	50	60	70	70
2.8	Доля обучающихся, участвующих в	%	20	30	40	50	60	70	70

	реализации проекта «Успех каждого ребенка»											
2.9	Доля обучающихся, участвующих в реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» по созданию и функциональному классов технической направленности на базе общеобразовательной организации	%	2	4	6	8	10	10				
2.10	Количество совместных мероприятий, проводимых с дошкольной образовательной организацией МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №122, №123, №128, №134, №135, №10»	ед.	3	3	3	3	3	3				15
2.11	Доля родителей, обратившихся за психолого- педагогической,	%	1	2	2	2	2	2				2

	методической и консультативной консультацией по получению образования в семье, на дому от общего количества детей в школе	Задача 3. Развитие системы воспитания и дополнительного образования детей							
		человек	200	200	250	300	350	400	1500
3.1	Количество обучающихся, участвующих в городских мероприятиях различной направленности	человек	0	10	10	20	20	20	80
3.2	Количество обучающихся, участвующих в городском проекте «Школа - территория здорового образа жизни»	человек	550	600	700	800	900	1000	1000
3.3	Количество обучающихся, принимающих участие в благотворительных акциях	человек	50	100	150	200	250	300	900
3.4	Количество родителей, участвующих в реализации	человек							

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

	и первой квалификационными категориями от общего числа педагогов																	
5.3	Количество педагогических работников, получающих ежегодную муниципальную премию "Признание"	человек	0				1		0	1		0		1		0	1	3
5.4	Количество педагогических работников, получающих премию «Педагогический дебют»	человек	0				0		1	0		1		0		1	0	2
5.5	Участие в работе Ассоциации молодых педагогов	человек	2				4		4	4		4		4		4	4	20
5.6	Количество подготовленных для издания материалов с методическими рекомендациями для педагогических работников по актуальным вопросам образования	ед.	3				3		3	3		3		3		3	3	15
5.7	Количество участия в смотрах художественной самодеятельности среди творческих	ед.	1				1		1	1		1		1		1	1	5

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Приложение 3
к Программе развития
Финансовое обеспечение Программы развития

Источники финансирования	Всего на период реализации Программы, тыс. рублей	в том числе по годам:				
		2022	2023	2024	2025	2026
Бюджет города Курска	23508,2	10065,7	5962,9	2493,2	2493,2	2493,2
Областной бюджет	257966,8	56964,5	27678,8	57774,5	57774,5	57774,5
Федеральный бюджет	52974	12117,7	10336,1	10173,4	10173,4	10173,4
Средства, привлекаемые из других	5750	1310	1110	1110	1100	1100

